

Judith Reichmuth

Bildung | Entwicklung | Gestaltung

Zukunft gemeinsam gestalten

Organisationen stehen heute vor vielfältigen Herausforderungen: Fachkräftemangel, gesellschaftlicher Wandel, steigende Komplexität und neue Erwartungen an Zusammenarbeit, Führung und Teilhabe. Gleichzeitig nehmen die Anforderungen von Zuweisenden, Kostenträgern und gesetzlichen Rahmenbedingungen kontinuierlich zu.

Mein Fokus liegt auf Organisationen, die Beteiligung und die Bewegung hin zu mehr Inklusion als Chance verstehen und diese bewusst nutzen möchten, um Innovation, Qualität und nachhaltige Entwicklung zu fördern.

Nachfolgende Übersicht zeigt die Themenfelder, in denen ich Organisationen begleite, berate und weiterbilde.

Organisationsentwicklung & Kultur

Sie möchten Ihre Organisation zukunftsfähig weiterentwickeln, die Zusammenarbeit stärken oder Beteiligung gezielt fördern? Ich begleite Strategie-, Kultur- und Veränderungsprozesse, damit Veränderung gemeinsam gestaltet und nachhaltig umgesetzt werden kann.

Themen

- Organisationsentwicklung
- Kulturentwicklung
- Partizipative Strategieentwicklung & Veränderungsprozesse gestalten
- Mitwirkung und Mitbestimmung auf- und ausbauen
- Selbstorganisation einführen
- Dialog- und Beteiligungsprozesse
- Facilitation als Haltung verankern
- Art of Hosting und Theorie U

Inklusion, Recovery & Teilhabe

Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungswissen sind eine Chance für Innovation und Qualität. Ich begleite Organisationen dabei, Inklusion, Recovery und Teilhabe wirksam im Arbeitsalltag zu verankern.

Themen

- Recovery umsetzen
- EX-IN und Peerarbeit
- Inklusion & Integration
- Partizipation und Selbstbestimmung stärken
- Erfahrungswissen wirksam nutzen
- Ko-Produktion und Ko-Kreation
- Umsetzung UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) und Selbstbestimmung

Arbeitswelt der Zukunft

Die Arbeitswelt verändert sich rasant. Organisationen stehen vor der Herausforderung, Fachkräfte zu gewinnen, psychische Gesundheit zu fördern und attraktive Arbeitsbedingungen zu schaffen. Ich begleite sie dabei, zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln.

Themen

- Zukunft der Arbeit und Arbeitsintegration gestalten
- Arbeitsintegration weiterentwickeln
- Kompetenzen für die Arbeitswelt von morgen entwickeln
- Psychische Gesundheit stärken
- Mitwirkung als Innovationsmotor nutzen
- Neue Rollen und Zusammenarbeit gestalten

Bildung & Lernen

Praxisnahe Bildungsangebote schaffen Raum für Lernen, Reflexion und neue Perspektiven. Sie verbinden fachliches Wissen mit Erfahrung und unterstützen Menschen und Organisationen dabei, Veränderungen aktiv zu gestalten.

Themen

- Zukunftsorientierte Bildungsangebote entwickeln
- Workshops und Beteiligungsformate gestalten
- Erfahrungsbasiertes Lernen fördern
- Lernen in Veränderungsprozessen begleiten
- Reflexionsräume schaffen
- Lernkultur entwickeln
- Trialogisches Lernen gestalten

Macht, Haltung & Zusammenarbeit

Macht, Haltung und Zusammenarbeit prägen den Alltag jeder Organisation. Ein bewusster Umgang damit schafft Vertrauen, stärkt Verantwortung und bildet die Grundlage für nachhaltige Entwicklung.

Themen

- Menschenbilder
- Macht und Verantwortung
- Führung
- Vertrauen
- Dialog
- Konfliktfähigkeit
- Diversität
- Othering
- Kooperation
- Organisationslogik

So kann ich Sie unterstützen

Je nach Fragestellung begleite ich Organisationen in unterschiedlichen Formaten.

Beratung & Entwicklung

- Organisationsberatung
- Prozessbegleitung
- Strategie- und Kulturentwicklung
- Konzeptentwicklung
- Begleitung von Beteiligungs- und Innovationsprozessen

Bildung & Moderation

- Workshops
- Weiterbildungen
- Referate
- Moderation
- Klausuren und Retraiten

Gemeinsam wählen wir das Format, das am besten zu Ihren Zielen und den Rahmenbedingungen Ihrer Organisation passt.

Sie möchten Ihre Organisation weiterentwickeln oder ein konkretes Thema gemeinsam angehen? Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen und mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

www.judithreichmuth.ch | info@judithreichmuth.ch

+41 76 317 11 37

